

# Le Jeanne-Mance

## ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ANNUELLES DU CII ET DU CIIA

Les membres du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) et du Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA) seront bientôt convoqués, par avis officiel, à leurs assemblées générales annuelles. L'assemblée du CII aura lieu le mercredi 8 octobre et celle du CIIA deux semaines plus tard, le mercredi 29 octobre. Inscrivez déjà ces rendez-vous important à votre agenda.

## AGENDA 2009 : VERT ET PRATIQUE

À la suite de l'appel lancé en avril, vous avez été nombreux à proposer des améliorations pour l'agenda du CSSS. Vos suggestions ont été retenues pour l'édition 2009 qui est en cours de préparation. L'agenda aura une couverture plus rigide, une mise en page améliorée indiquant les heures ainsi qu'une reliure plus résistante. Il sera encore imprimé sur du papier postconsommation. Vous pourrez vous le procurer cet automne au service d'approvisionnement du CSSS.

## NOUVEAUX POSTES EN SANTÉ MENTALE ADULTE

L'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal a récemment confirmé l'octroi d'un budget de transition de ressources en santé mentale au CSSS Jeanne-Mance. Cette annonce permet d'amorcer le processus d'embauche de nouveaux intervenants qui consolideront l'équipe des services de première ligne aux adultes ayant des problèmes de santé mentale. D'ici le 1<sup>er</sup> avril 2009, 19 postes équivalents temps complet seront ajoutés aux ressources existantes. Ils seront affichés à l'interne du 10 au 24 septembre et à l'externe du 6 au 24 septembre 2008. Les personnes intéressées à travailler en santé mentale et souhaitant en connaître davantage sont conviées à une activité portes ouvertes, le jeudi 11 septembre. Elle aura lieu de 14h à 18h, au CLSC Saint-Louis-du-Parc, au 15 avenue du Mont-Royal Ouest, bureau 100. Un rendez-vous à ne pas manquer.



### Dans ce numéro

**2** Un environnement verdoyant pour les résidents et le personnel

**3** S'outiller pour intervenir ensemble  
Une nouvelle présidente-directrice générale pour la Fondation CSSS Jeanne-Mance

**4** Café, dessert, massage et prix!  
Ça bouge au CSSS!

## NOUVEAU TYPE D'INTERVENTION EN PÉRINATALITÉ AU CSSS JEANNE-MANCE

# Bienvenue aux sages-femmes!



À l'avant : Élisabeth Drévès, responsable du service sages-femmes et Françoise Dufresne, sage-femme. À l'arrière : Tania Laviades et Mounia Amine, sages-femmes.

LA NOUVELLE POLITIQUE DE PÉRINATALITÉ 2008-2018, rendue publique en juin dernier par le ministère de la Santé et des Services sociaux, confirme la volonté du gouvernement d'accroître la présence des sages-femmes au Québec. D'ici 2018, il prévoit construire 20 nouvelles maisons de naissance et doubler le nombre de diplômées en pratique de

sage-femme. Cette annonce a de quoi réjouir les 85 sages-femmes de la province qui peinent à répondre à la demande toujours croissante de femmes enceintes désireuses de profiter de leur sagesse et de leur savoir.

La Direction des programmes famille-enfance-jeunesse du CSSS Jeanne-Mance offrira bientôt un service de sages-femmes à la population de son territoire et de l'est de Montréal. Un peu plus d'une centaine de femmes enceintes pourront profiter de ce nouveau service au cours de sa première année d'activité. De plus, le service de sages-femmes a la particularité de réserver une quinzaine de suivis de grossesse pour des femmes vivant dans un contexte de grande vulnérabilité.

### Une relation privilégiée

La pratique de la sage-femme est d'abord une relation qui s'établit avec une femme autour des processus normaux que sont la grossesse, l'accouchement et la période postnatale. L'approche des sages-femmes est globale et complète, centrée sur la famille et la reconnaissance des compétences personnelles. Leur disponibilité est constante, puisqu'on peut les rejoindre 24 heures

sur 24, 7 jours sur 7. Ces services, caractérisés par des rencontres fréquentes et régulières, augmentent aussi les possibilités de prévention et de dépistage des problèmes de santé liés à la grossesse.

SUITE PAGE 2 : [Le nouveau service de sages-femmes du CSSS](#)

## Journée annuelle d'échange des CSSS-CAU : un franc succès!

LE 5 JUIN DERNIER, LA TABLE DES SIX CSSS désignés centres affiliés universitaires (CAU) tenait sa deuxième journée annuelle d'échange. Abordant cette année la mission enseignement, la rencontre avait pour thème *La contribution des CSSS-CAU en enseignement : bilan des acquis et perspectives de développement. Comment mettre nos expériences au service du réseau?*

Une centaine de personnes venant des CSSS-CAU et des universités auxquelles ils sont affiliés ont participé à la réflexion. Le CSSS Jeanne-Mance, à lui seul, comptait 27 représentants : des gestionnaires, des directeurs scientifiques, des praticiens-superviseurs, des coordonnateurs de stage et quelques stagiaires. Les participants ont pu échanger sur la réalité des stages offerts dans les CSSS-CAU, sur leur expérience en matière d'enseignement en première ligne ainsi que sur les principaux défis à relever pour continuer d'assurer une formation de qualité, en partenariat avec le milieu universitaire.

La directrice générale du CSSS, Chantale Lapointe, qui préside la Table des CSSS-CAU, a ouvert la rencontre et s'est faite la porte-parole de la sous-ministre adjointe à la Direction générale des services sociaux du MSSS, Marie-Josée Guérette.

Les témoignages de stagiaires du CSSS Jeanne-Mance, notamment celui de Nadia Gharbi, étudiante en médecine dentaire auprès des jeunes de la rue, ont illustré concrètement



Chantale Lapointe, directrice générale du CSSS Jeanne-Mance et présidente de la Table des CSSS-CAU.

les multiples apprentissages qu'offre un CSSS-CAU. En effet, la cohabitation de l'enseignement et de la recherche dans un milieu marqué par la pauvreté et les inégalités sociales présente des avantages indéniables pour la formation d'étudiants.

Des sujets ont donné lieu à des discussions animées en atelier, entre autres la reconnaissance de

la contribution des superviseurs de stage dans les milieux cliniques et le rôle des CSSS-CAU auprès des autres CSSS pour améliorer la formation clinique en première ligne. Par ailleurs, Julie Lane, une doctorante en éducation, a remis en question les approches traditionnelles de supervision de stage. Dans sa conférence, elle a exposé les avantages d'un modèle basé sur l'accompagnement réflexif pour favoriser les apprentissages et développer les compétences de futurs professionnels.

Évaluée comme un franc succès par l'ensemble des participants, la journée d'échange a suscité des questionnements importants. Ils seront soumis au comité de promotion et de développement de l'enseignement, dès la reprise de ses activités au début de l'automne. Une équipe interCSSS-CAU prépare une synthèse des éléments forts de cette rencontre. Le document devrait être disponible sous peu.



## 10 SEPTEMBRE 2008 Journée mondiale de prévention du suicide

**LES CHIFFRES FONT PEUR: PRÈS D'UN MILLION DE PERSONNES SE SUICIDENT CHAQUE ANNÉE DANS LE MONDE, SOIT ENVIRON DEUX PERSONNES À LA MINUTE. CE NOMBRE REPRÉSENTE PLUS DE DÉCÈS QUE TOUS LES HOMICIDES ET LES FAITS DE GUERRE RÉUNIS. ON ESTIME AUSSI QU'IL Y A 20 FOIS PLUS DE TENTATIVES DE SUICIDE QUE DE SUICIDES RÉUSSIS. DANS LES PAYS INDUSTRIALISÉS, LE FACTEUR DE RISQUE LE PLUS IMPORTANT EST LA DÉPRESSION, ALORS QUE, DANS LES PAYS EN VOIE DE DÉVELOPPEMENT, L'IMPULSIVITÉ OCCUPE LE PREMIER RANG.**

Cette année, la Journée mondiale de prévention du suicide aura lieu le 10 septembre sur le thème *Pensée globale, planification nationale, action locale*. Créée en 2003 par l'Association internationale pour la prévention du suicide (AIPS), en collaboration avec l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) et des organismes non gouvernementaux (ONG) internationaux, cette journée vise à sensibiliser la population à ce grave problème de santé publique et à mettre en lumière des activités de prévention efficaces. Elle est aussi une tribune pour revendiquer, auprès des gouvernements et des autorités, la mise en place de stratégies permettant d'établir et d'atteindre des cibles de réduction du suicide.

Le Comité de prévention du suicide du CSSS Jeanne-Mance est très préoccupé par le taux alarmant de personnes qui s'enlèvent la vie sur le territoire (23,7 pour 100 000 habitants). Il a pour mandat, entre autres, de planifier et d'organiser des activités de

prévention du suicide. Les membres du comité, qui se réunissent mensuellement, recueillent des données auprès de ressources de chaque programme du CSSS pour dresser le portrait de l'offre de services relatifs à la problématique du suicide. Cet exercice permettra de formuler des recommandations sur des actions à mettre en œuvre pour améliorer les services offerts aux personnes suicidaires et à leurs proches.

Nous sommes tous des acteurs potentiels de la prévention du suicide. Chacun devrait approfondir sa compréhension du phénomène de façon à pouvoir en parler avec ses clients, ses collègues ou ses proches, car le sujet est encore tabou. Que ce soit par un engagement collectif ou de manière individuelle, chacun de nous peut participer à la diminution du suicide.

N'hésitez pas à transmettre vos suggestions aux membres du comité au *JMance prévention suicide*. Pour plus d'information, vous pouvez aussi consulter les sites de l'AIPS ([http://www.med.uio.no/iasp/index\\_french.html](http://www.med.uio.no/iasp/index_french.html)) et de l'OMS (<http://www.who.int/fr/>).

## Le nouveau service de sages-femmes du CSSS

SUITE DE LA PAGE 1

Installées dans des locaux situés au coin des rues Larivière et Parthenais, les quatre sages-femmes et la responsable du projet, Élisabeth Drévès, ont été rejointes par sept intervenants du service petite enfance 0-5 ans du CLSC des Faubourgs. Ainsi, travailleurs sociaux, infirmières, nutritionniste, orthophoniste, psychoéducateur et sages-femmes travailleront de concert pour fournir des services complémentaires et adaptés aux besoins des futures mères. L'équipe peut aussi compter sur le soutien d'une agente administrative et sur la collaboration des médecins de l'établissement, qui se montrent très intéressés par le projet.

L'intégration d'un nouveau type d'intervention de première ligne dans le domaine de la périnatalité diversifie l'offre de services du CSSS auprès de cette clientèle. La possibilité de choisir une sage-femme pour le suivi de la grossesse répond à un besoin exprimé par de nombreuses femmes qui habitent dans l'est de l'île de Montréal. En attendant l'ouverture d'une maison de naissance sur le territoire, les futures mères ont le choix d'accoucher à la maison ou au CHU Sainte-Justine. Le CSSS a signé une entente avec cet établissement afin de permettre aux sages-femmes d'y faire les accouchements.

Ce projet a été élaboré en partenariat avec le Centre Premier Berceau. Ce centre multiculturel soutient et accompagne les couples ou les femmes qui attendent un premier enfant et sont marqués par des traumatismes passés ou présents, souvent reliés à un vécu d'exclusion ou de pauvreté. Des clientes de cet organisme pourront aussi profiter du service de sages-femmes du CSSS Jeanne-Mance.

La direction du CSSS est très fière d'accueillir ces nouvelles professionnelles de la santé dans ses rangs. Bienvenue à chacune!

## Un environnement verdoyant pour les résidents et le personnel

**DÉFIANT LA PLUIE, UNE ÉQUIPE** de valeureux bénévoles a désherbé 400 pieds carrés de plate-bande au Centre d'hébergement du Centre-Ville-de-Montréal, afin d'y planter des végétaux. Cette corvée a eu lieu le samedi 31 mai, à l'instigation de l'organisme Éco-quartier Saint-Jacques et en collaboration avec l'équipe verte du centre d'hébergement.

Trente employés de Telus se sont relayés pour nous épauler dans cette initiative. Ils ont bénéficié des bons conseils d'Huguette Trudel, horticultrice, et de Benoît Delage, tous deux d'Éco-quartier. Des employés du service des parcs de l'arrondissement Ville-Marie, qui a fourni le compost, le paillis et les outils, ont également mis la main à la pâte. Un bel exemple de partenariat entre le communautaire, le privé et le public.



En tout, cinquante-cinq rosiers rugosa, trois lilas, cinq hydrangeas sur tige et cinq vignes de Boston, fournis gracieusement par la Société de verdissement de l'île de Montréal (SOVERDI), ont été mis

en terre. Ils avaient été choisis pour leur tolérance au sel de déglacement et à la pollution urbaine, leur valeur ornementale, leur période de floraison, leur entretien facile et leurs attraits pour diverses variétés d'oiseaux. Afin d'assurer un arrosage adéquat, les responsables des services techniques ont installé des boyaux goutte à goutte au pied des végétaux.

L'aménagement de ce petit îlot de fraîcheur vise à inciter les résidents à fréquenter ce lieu. De plus, lorsque les arbustes auront grossi, ils réduiront le bruit et les irritants visuels de la circulation et ils rafraîchiront l'air ambiant. En septembre, des bleuetiers, des framboisiers et des mûriers seront plantés par des bénévoles du Palais des congrès de Montréal, afin d'agrémenter davantage le jardin.

Les résidents et l'équipe verte sont particulièrement fiers de cette première action collective. Le comité CSSS vert tient à remercier toutes les personnes impliquées dans cette réalisation. Des activités similaires seront réalisées dans un proche avenir.

## Vaccination contre le virus du papillome humain

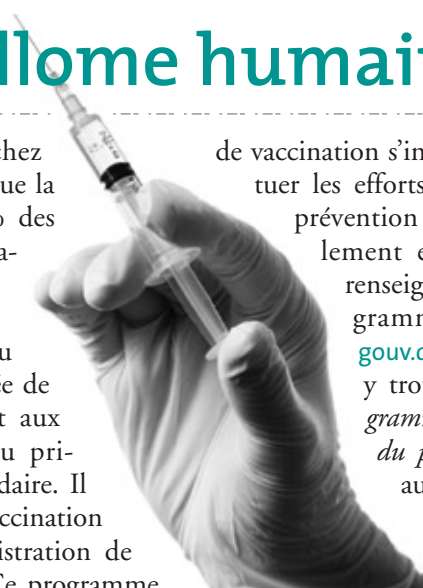
LE PROGRAMME DE VACCINATION CONTRE LE VIRUS du papillome humain (VPH) est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre. Les modalités d'application du programme ont été rendues publiques, le 11 avril dernier, par le Dr Alain Poirier, directeur national de santé publique.

L'infection par le VPH se transmet lors de relations sexuelles par un contact direct avec la peau ou une muqueuse de la personne infectée. C'est l'infection transmissible sexuellement (ITS) la plus fréquente, puisque de 70 à 80 % des personnes seront infectées au cours de leur vie. Bien que le VPH disparaisse spontanément chez la plupart d'entre elles, il faut noter qu'il est responsable de près de 100 % des cancers du col de l'utérus,

le deuxième cancer le plus courant chez les femmes de 20 à 44 ans. On estime que la vaccination permettra de prévenir 70 % des cancers du col utérin et réduira considérablement le nombre de cas de lésions précancéreuses et de verrues anogénitales.

Le vaccin utilisé est homologué au Canada pour la population féminine âgée de 9 à 26 ans. Il sera offert gratuitement aux jeunes filles de la quatrième année du primaire et de la troisième année du secondaire. Il est ainsi intégré dans le calendrier de vaccination en milieu scolaire, qui prévoit l'administration de trois doses dans un délai de six mois. Ce programme

de vaccination s'inscrit dans une stratégie visant à accentuer les efforts qui se font déjà en dépistage et en prévention des infections transmissibles sexuellement et par le sang chez les jeunes. Des renseignements supplémentaires sur le programme sont disponibles au [www.msss.gouv.qc.ca/sujets/santepub/vaccination](http://www.msss.gouv.qc.ca/sujets/santepub/vaccination). Vous y trouverez, entre autres, la brochure *Programmes de vaccination gratuite en 4<sup>e</sup> année du primaire*, qui fournit de l'information aux parents en vue d'un consentement éclairé à la vaccination et le dépliant *J'ai entendu parler du VPH*, destiné aux adolescentes.





## Merci aux collaborateurs !

CHACUN NUMÉRO DU *Jeanne-Mance* est le résultat d'un travail d'équipe. Le service des communications, responsable de la publication, profite de la rentrée d'automne pour remercier toutes les personnes qui, de façon régulière ou occasionnelle, contribuent à rendre ce journal vivant et intéressant.

*Le Jeanne-Mance* veut témoigner du dynamisme des équipes qui travaillent au CSSS. Il met en lumière les projets novateurs qui sont développés dans l'établissement et méritent d'être connus de tous. *Le Jeanne-Mance* aime aussi tirer son chapeau à des employés qui se sont distingués, manifester son admiration aux résidents centenaires qui mordent encore dans la vie ou faire découvrir la face cachée des différents métiers et professions exercés par les employés du CSSS. Enfin, il se tient au courant des changements qui surviennent dans le réseau de la santé et des services sociaux et il reste à l'affût de toute information susceptible d'intéresser le plus d'employés possible.

Chaque article est une aventure. Avant les mots, il y a des rencontres avec des gens passionnés par ce qu'ils font et heureux de partager leur expérience avec leurs collègues. Ils sont nombreux ceux qui acceptent de répondre à nos questions et de relire des articles pour s'assurer de la justesse de l'information publiée. Et il y a tous les autres qui consentent à ce que leur photo agrmente les articles! Merci à chacun d'entre eux.

Vous pouvez collaborer au journal en soumettant un texte ou simplement en proposant un sujet dont vous aimeriez entendre parler. Ne vous préoccupez pas de rédiger des textes parfaits, car vous pouvez compter sur le soutien de l'équipe des communications. Écrivez simplement.

La contribution de collaborateurs est essentielle au *Jeanne-Mance*. Il se passe tant de choses au CSSS! Continuez à nous écrire, appelez-nous, étonnez-nous! Et bonne lecture.

### Des conseils pour la rédaction d'un texte:

- ➔ Pensez à vos lecteurs quand vous écrivez. Mettez-vous à leur place!
- ➔ Notez en vrac toutes vos idées avant de les classer par ordre d'importance.
- ➔ Éliminez toute information non pertinente ou répétitive.
- ➔ Présentez une idée principale par paragraphe.
- ➔ Faites des phrases courtes.
- ➔ Utilisez un vocabulaire simple et clair. Si vous devez utiliser des termes spécialisés, expliquez bien ce qu'ils signifient.
- ➔ N'hésitez pas à inclure des titres et des sous-titres.
- ➔ Faites lire votre texte par des collègues pour obtenir leurs commentaires.
- ➔ Lisez votre texte à voix haute. Vous pourrez ainsi entendre ce qui cloche!

## LES PERSONNES ÂGÉES ET LA SANTÉ MENTALE **S'outiller pour intervenir ensemble**



CET AUTOMNE, LA TROUSSE *Santé mentale en hébergement – S'outiller pour intervenir ensemble* sera disponible dans tous les centres d'hébergement et les CLSC du CSSS Jeanne-Mance. En diffusant ce document, le comité santé mentale en centre d'hébergement répond à un besoin exprimé par les équipes d'intervenants auprès de personnes adultes ou âgées en perte d'autonomie et ayant des problèmes de santé mentale. On y trouve, entre autres, de l'information sur le dépistage et l'évaluation de cette clientèle ainsi que sur l'approche appropriée.

Les recherches démontrent une prévalence élevée de troubles mentaux chez les aînés, qui se manifestent, notamment, par des épisodes de démence, de dépression, d'anxiété ou de psychose. Certaines personnes présentent également des comportements agressifs, suicidaires ou liés à la toxicomanie. Ces situations posent un

défi de taille aux intervenants qui travaillent auprès de cette clientèle déjà aux prises avec des problèmes sociaux ou de santé physique.

*S'outiller pour intervenir ensemble* vise à faciliter la détermination des principaux diagnostics psychiatriques pour cette population. Il fournit aussi des indications sur des attitudes et des actions aidantes qui peuvent être appliquées par tous les intervenants et il donne des exemples concrets.

Grâce à cet outil, les intervenants pourront avoir une meilleure idée des difficultés particulières que rencontrent les personnes atteintes d'un trouble mental.

Les membres du comité santé mentale en hébergement sont: Roselyne Bisson, Diane Brault, Lise Guimond, Sylvain Huot, Johanne Labrie, Hélène Larochelle, Gisèle Leroux, Suzanne Malo et Carole Roux.

## Aidez-nous à aider

LES PRÉPARATIFS POUR LA COLLECTE de fonds auprès des employés, cet automne, vont bon train. Cette année encore, la campagne de financement permettra de recueillir des dons pour deux organismes qui nous le rendent bien: Centraide et la Fondation CSSS Jeanne-Mance.

Afin d'inciter le personnel à donner, nous utilisons la même stratégie que l'an dernier: solliciter chaque employé

personnellement. Pour y arriver, nous avons bien sûr besoin d'aide. Nos sollicitateurs ont pour mission de remettre la documentation sur la collecte de fonds à chaque employé d'un groupe déterminé.

Les personnes intéressées à être sollicitateurs dans leur service ou leur direction peuvent s'adresser à Pierre Bruneau, d'ici le mercredi 1<sup>er</sup> octobre 2008, au 514 525-1900, poste 6389 ou [pierre\\_bruneau@ssss.gouv.qc.ca](mailto:pierre_bruneau@ssss.gouv.qc.ca).

## Nominations

Le 13 août dernier, **Marie Normandin** a été nommée chef d'activités au Centre d'hébergement Émilie-Gamelin. Infirmière de formation, elle détient aussi un certificat en gérontologie de l'Université de Montréal. Jusqu'à récemment, M<sup>me</sup> Normandin occupait un poste de chef d'activités au Centre d'hébergement Rousselot du CSSS Lucille-Teasdale. Depuis 1986, elle a exercé les fonctions de responsable des soins infirmiers, d'infirmière aux soins intensifs et de préposée aux bénéficiaires dans différents établissements du réseau. Bienvenue au CSSS Jeanne-Mance!



**Dominique Harvey** occupe le poste de chef de l'administration des programmes de la clinique IVG et de l'équipe d'intervention, de prévention et de dépistage des ITSS depuis le 2 septembre 2008. Elle occupait dernièrement sur une base intérimaire les mêmes fonctions au service jeunesse du CSSS Jeanne-Mance. M<sup>me</sup> Harvey détient un diplôme universitaire en travail social et complète actuellement une formation de 2<sup>e</sup> cycle en gestion et développement des organisations du réseau de la santé.

La direction du CSSS Jeanne-Mance souhaite beaucoup de succès à ces personnes dans leurs nouvelles fonctions.

## NOUVELLES DE LA FONDATION



### Une nouvelle présidente-directrice générale



Le conseil d'administration de la Fondation CSSS Jeanne-Mance est heureux d'annoncer la nomination de **Michelle Mercier** au poste de présidente-directrice générale. Elle est entrée en fonction le 25 août dernier. M<sup>me</sup> Mercier se dit très enthousiaste et prête à relever les nouveaux défis qui l'attendent, à commencer par la campagne annuelle de financement auprès des employés de l'établissement. Profitez de l'épluchette de la rentrée d'automne pour la rencontrer et lui souhaiter la bienvenue au CSSS Jeanne-Mance.

Le parcours professionnel de la nouvelle présidente-directrice générale est impressionnant. Titulaire d'une maîtrise en administration des arts et d'une maîtrise en musicologie, elle a amorcé sa carrière dans le domaine des arts. Au fil des années, elle a occupé des postes importants dans divers organismes, tels l'Office national du film du Canada et la Société de radio-télévision du Québec. Après avoir obtenu une troisième maîtrise, en administration des affaires de l'Université McGill, elle a exercé les fonctions de directrice générale et directrice artistique de la Société du Grand théâtre de Québec.

M<sup>me</sup> Mercier possède aussi une riche expérience en gestion philanthropique. Depuis le milieu des années 1990, elle a dirigé la Fondation de l'Institut de Cardiologie de Montréal, la Fondation de l'Institut Douglas et la Fondation canadienne du rein. Ses réalisations au sein de ces organismes témoignent de sa capacité à développer et à cultiver un réseau d'affaires ainsi qu'à persuader des personnes à participer à des projets novateurs.

L'énergie, l'expérience et les nombreuses qualités de la nouvelle présidente-directrice générale de la fondation nous promettent des projets intéressants pour le CSSS. Comptez sur *Le Jeanne-Mance* pour vous en informer!

## GestAccès : les demandes d'accès simplifiées

**CLÉ, CASIER, CARTE D'IDENTITÉ,** poste téléphonique, adresse de courriel, application informatique... L'arrivée ou le départ d'un employé implique de nombreuses demandes d'accès, d'autorisation ou de révocation pour les gestionnaires. Actuellement, ces demandes ne sont pas uniformisées et se font par téléphone ou par courriel. Sans compter qu'il faut parfois joindre

plusieurs personnes afin de trouver le bon destinataire!

Pour résoudre le problème, l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal a fait appel au Technocentre régional pour développer un outil de gestion des demandes d'accès: GestAccès. Grâce à cette application informatique, les demandes sont dirigées aux bonnes personnes et consignées

dans une base de données. En plus de simplifier le processus, GestAccès s'inscrit dans la politique de sécurité des actifs informationnels adoptée par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Avant l'implantation officielle de cet outil, une période d'essai a été prévue pour en évaluer l'efficacité et apporter des améliorations, s'il y a lieu.

Depuis le mois de juin, le CSSS Jeanne-Mance est le premier établissement à expérimenter l'utilisation de GestAccès. Une vingtaine de gestionnaires de programmes en CLSC participent à l'exercice, sous la supervision du service informatique du CSSS qui est chargé du projet. L'essai se déroule bien et devrait se poursuivre jusqu'à la fin d'octobre. À suivre...

## Café, dessert, massage et prix!

**PRÈS DE 550 EMPLOYÉS** du CSSS Jeanne-Mance ont participé à l'activité Café et dessert pour la promotion de la santé mentale, en mai dernier. En plus d'y rencontrer des intervenants en santé psychologique au travail, les participants étaient admissibles à un tirage de prix de présence et pouvaient bénéficier de séances de massage sur chaise.

À la suite de ce succès, nous sommes heureux de vous annoncer qu'il est dorénavant possible d'obtenir des services de massothérapie directement sur le lieu de travail. Un tarif promotionnel

de 10\$ pour une séance de 15 minutes vous sera accordé en septembre et en octobre. Des renseignements supplémentaires, tels l'horaire, sont disponibles dans l'intranet et dans chaque installation. Pour prendre rendez-vous, communiquez directement avec la massothérapeute au 514 842-7180, poste 7014, en précisant votre nom, l'installation et l'heure souhaitée. Elle communiquera avec vous pour confirmer le rendez-vous. Les séances doivent avoir lieu pendant les pauses ou la période du lunch.



### GAGNANTS DES PRIX DE PRÉSENCE DE L'ACTIVITÉ CAFÉ ET DESSERT

#### Chèques-cadeaux de 20 \$ de Cinéplex Odéon

Odette Beaudin, Sylvie Sauvignac, Younes Elhaoul, Brigitte Jean, Cluny Azémar, Sylvie Charrette, Estelle Desrochers, Venette Vernor, Ginette Lebel, Rogena Vanriel, Carole Fontaine, Rachel Bruneau, Lise Gendron, Chantal Desrosiers et Martine Daigneault.

#### Chèques-cadeaux pour une séance de massage sur chaise

Francine Boileau, Karine Florent, Denise Maltais, Sylvie Miron, Jean-François Lévis, Marie Lacroix, Josée Poulin, Bertha Maxis, Hélène Walo, Johanne

Dussault, Meriam Neghmouchi, Patrick Bouliane, Diane Beauvais, Line Vézina et Danielle Choquette.

#### Abonnement d'un an dans un centre Énergie Cardio

Marie-Ève Gaumont et Jeannette Keane.

#### Dix séances gratuites chez Nautilus Plus, un sac de sport et une serviette

Anne-Marie Rail

#### Chèques-cadeaux de 50 \$ du restaurant L'Épicier

Sagine Estimable et Simon Huard O'Connor.

## Nouvelle identification visuelle des installations

**VOUS L'AVEZ PEUT-ÊTRE REMARQUÉ,** de nouveaux panneaux d'identification ont été placés à l'extérieur de nos installations au cours de l'été. Ils portent le nom du CSSS et celui des installations respectives. Les panneaux ont été élaborés selon les normes graphiques établies par le ministère de la Santé et des Services sociaux pour l'identification visuelle des CSSS du Québec. Dans la plupart des cas, les structures existantes ont été conservées.

Cette démarche permet d'uniformiser la présentation de nos installations avec l'ensemble de nos outils de communications, et ce, tant pour les CLSC et les centres d'hébergement que pour les locaux administratifs. Merci aux



responsables des services techniques qui ont collaboré à cette opération.

## Ça bouge au CSSS

**LES EMPLOYÉS DE LA DIRECTION** des services techniques et des services d'approvisionnement et d'informatique ont été bien occupés à faire les déménagements prévus ces dernières semaines au CSSS. Coordonner ces déplacements s'avère parfois un casse-tête tant il y a de détails à régler.

Le mouvement s'est amorcé le 23 août, quand des employés de la Direction des ressources financières et informationnelles et de la Direction des ressources humaines ont quitté le 1200, avenue Papineau pour s'installer dans le nouveau Centre administratif du CSSS Jeanne-Mance, situé dans les anciens locaux du CLSC Saint-Louis-du-Parc, au 155, boulevard Saint-Joseph Est.

Le 26 août, c'était au tour des employés de la Coordination du développement des ressources humaines et des représentants des syndicats du CSSS de quitter le Centre d'hébergement Jacques-Viger pour emménager dans le Centre administratif. Les opérations se sont terminées quelques jours plus tard avec l'arrivée du service informatique, en provenance du Centre d'hébergement Émilie-Gamelin.

Prenez note que la plupart des postes téléphoniques sont inchangés, sauf ceux du service informatique. La nouvelle liste est disponible sur l'intranet.

Le *Jeanne-Mance* souhaite une bonne installation à tous les employés qui ont dû déménager leur bureau récemment. En leur nom, il remercie toutes les personnes qui ont contribué à leur faciliter la tâche.



**Erratum** Une erreur s'est glissée dans l'article *Reconnaissance des superviseurs de stages*, publié dans la dernière édition de *Jeanne-Mance*. Le nom de la stagiaire en sciences infirmières supervisée par Rinda Hartner est Marie-Pier Corbin, et non Nathalie Goyette. Nos excuses.

### Le Jeanne-Mance

Journal distribué aux employés et aux partenaires du Centre de santé et de services sociaux Jeanne-Mance • **DIRECTION :** Pierre Bruneau • **RÉDACTION :** Pierre Bruneau, Martine Dubois, François Jacob • **COLLABORATEURS :** Élisabeth Drévès, Christiane Gendron, Martine Haines, Johanne Lambert, Ulrike Leitner, Suzanne Malo • **RÉVISION :** Françoise Turcotte • **CONCEPTION GRAPHIQUE :** Jean Frenette Design • **IMPRESSION :** Groupe Laurier

**CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX JEANNE-MANCE :** 4625, avenue De Lorimier, Montréal (Québec) H2H 2B4 • Courriel : lejeannemance@sss.gouv.qc.ca • Site Web : www.csssjeannemance.ca

À **NOTER :** le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. La reproduction est autorisée à condition que la source soit mentionnée.