

Le Jeanne-Mance

LA GÉNÉROSITÉ EST TOUJOURS AU RENDEZ-VOUS

La campagne 2008 de l'organisme Centraide du Grand Montréal a permis de recueillir la somme de 54772530 \$, soit 770000 \$ de plus qu'en 2007. Une quarantaine d'employés du CSSS Jeanne-Mance ont contribué à cette collecte de fonds à hauteur de près de 7000 \$. Grâce à leur générosité, l'organisme pourra aider 500000 personnes qui, chaque année, cherchent de l'aide et du réconfort auprès des 360 organismes soutenus par Centraide à Laval, sur l'île de Montréal et sur la Rive-Sud. Au nom des plus démunis, merci aux donateurs!

SÉRO ZÉRO

Action Séro Zéro est un organisme communautaire de Montréal qui offre des services gratuits de promotion de la santé et de prévention du VIH/sida et des infections transmissibles sexuellement et par le sang aux hommes gais, bisexuels ou ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes. Actif depuis 1991, l'organisme publie un bulletin d'information destiné à ses membres, à ses bénévoles et à ses partenaires. Prenez le temps de découvrir le site Internet de ce partenaire important du CSSS Jeanne-Mance (www.sero-zero.qc.ca) et de lire le bulletin *Séro Zéro*, dont le graphisme a été récemment modernisé.

RESSOURCES ALIMENTAIRES POUR LES PERSONNES À FAIBLE REVENU

Le Centre de référence du Grand Montréal vient de publier un répertoire des ressources alimentaires disponibles pour les personnes à faible revenu. Ce bottin peut s'avérer utile aux intervenants qui travaillent auprès de cette clientèle, puisqu'il complète l'information contenue dans le répertoire des services communautaires du Grand Montréal publié par le même organisme. Un nombre impressionnant de ressources sont accessibles aux personnes et aux familles vivant cette dure réalité. Ces répertoires le confirment. Pour plus d'information, composez le 514 527-1375 ou visitez le www.info-reference.qc.ca.



Dans ce numéro

2

Non à la styromousse!
Parlez-moi d'amour...

3

Une collaboration appelée
à faire des petits

4

Le centre de documentation
Des chants du cœur

LE NOUVEL INTRANET DU CSSS JEANNE-MANCE

Un outil puissant et performant

LE 18 DÉCEMBRE DERNIER, LE CSSS JEANNE-MANCE mettait un puissant outil à la disposition des employés: un intranet amélioré. Dotée de la plupart des éléments de la précédente version, la nouvelle plateforme offre une structure



plus claire et une meilleure organisation de l'information. S'appuyant sur un système collaboratif, l'intranet regroupe en un seul endroit toute l'information utile au travail et facilite le partage des connaissances. Il est l'outil parfait pour un établissement qui compte autant d'installations que le nôtre. Prenez le temps de l'explorer, d'en apprécier l'architecture. Imaginez que vous partez à la découverte d'une ville inconnue: cliquez, suivez les liens et les hyperliens, laissez libre cours à votre curiosité!

L'intranet vous offre maintenant de nombreuses fonctionnalités qui n'étaient pas disponibles auparavant. Par exemple, un système d'affichage et d'archivage de nouvelles, d'activités et d'événements, jumelé à un calendrier, vous donne accès rapidement à l'information. Une attention particulière a également été portée sur la lisibilité du contenu et le visuel général de la plateforme. Tous ces éléments, couplés à un solide moteur de recherche, facilitent la navigation dans l'intranet.

Outil de communication incontournable, l'intranet se veut une plateforme dynamique au contenu très varié. Les fréquentes mises à jour du site permettent aux employés d'avoir accès aux nouvelles les plus récentes et aux dernières versions de documents, la plupart téléchargeables. Vous cherchez un formulaire? Une information? Utilisez l'intranet. Vous y trouverez une foule de renseignements, en perpétuelle évolution. Prenez l'habitude de visiter la plateforme pour rester branché sur l'actualité de l'établissement et du territoire.

SUITE PAGE 2: [Le nouvel intranet](#)

GMF SAINT-LOUIS-DU-PARC Un GMF bien ancré dans la communauté

«UN GROUPE DE MÉDECINE DE FAMILLE (GMF) est une clinique où les patients s'inscrivent par écrit, auprès de leur médecin. Les médecins et leurs patients peuvent ainsi développer une relation de confiance et agir plus efficacement afin de prévenir les problèmes de santé ou de les traiter lorsqu'ils surviennent.» Extraite du guide Accès santé dans votre quartier, cette définition traduit parfaitement la réalité du GMF Saint-Louis-Parc. Le Jeanne-Mance vous invite à découvrir une équipe dynamique, passionnée et hautement performante!

Des chiffres révélateurs

Les résultats de l'analyse de performance du GMF Saint-Louis-du-Parc publiés par le ministère de la Santé et des Services sociaux, en novembre 2008, ont de quoi impressionner. Ils indiquent, entre autres, que près de 20% de la population qui habite le quartier Saint-Louis-du-Parc

a son dossier au GMF et qu'un peu plus de 12000 personnes s'y sont inscrites. Par conséquent, le GMF se classe bien au-dessus de la moyenne provinciale quant au nombre de patients inscrits par médecin et à la norme établie par le Ministère.

L'analyse fait ressortir d'autres faits intéressants sur sa clientèle: 28% des personnes qui fréquentent la clinique sont considérées comme vulnérables; 25% d'entre elles consultent pour un problème de santé mentale; les enfants âgés entre 0 et 5 ans représentent 12% des personnes inscrites, contre 7% en moyenne pour l'île de Montréal et 6% pour le Québec.

Depuis la création du GMF Saint-Louis-du-Parc, le nombre de clients et d'interventions a augmenté de près de 20%. Ces résultats exceptionnels ont été atteints par une équipe composée de treize médecins, de deux infirmières, d'un adjoint administratif et d'une secrétaire médicale. Certains travaillent au CLSC Saint-Louis-du-Parc depuis près de 30 ans et ont grandi avec la population du territoire.

Leur expertise est très précieuse pour l'équipe qui compte aussi de jeunes médecins, fraîchement diplômés.

Les membres de la dynamique équipe du GMF Saint-Louis-du-Parc, réunis pour un portrait de famille.



SUITE PAGE 2:
[Un succès d'équipe](#)



RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Rencontres d'information

LA TOURNÉE des techniciennes de la Direction des ressources humaines se poursuit dans les installations du CSSS. Profitez de la visite de ces spécialistes de la rémunération et des avantages sociaux pour leur poser vos questions. Elles sauront vous donner l'heure juste. Voici l'horaire de la tournée pour les prochaines semaines :

- ➔ CLSC des Faubourgs – Visitation (salle 427) : de 9 h à 12 h, les 12 février, 19 mars et 23 avril.
- ➔ CLSC du Plateau-Mont-Royal (salle 201) : de 9 h à 12 h, les 5 février, 12 mars, 16 avril et 21 mai.
- ➔ Centre d'hébergement du Centre-Ville-de-

Montréal (bureau coordonnateur) : de 13 h à 15 h 30, les 5 mars, 9 avril et 14 mai.

- ➔ Centre d'hébergement Émilie-Gamelin (salle 107) : de 13 h à 16 h, les 19 février, 26 mars et 30 avril.
- ➔ Centre d'hébergement Jean-De La Lande (salle de conférence) : 13 h à 16 h, les 26 février, 2 avril et 7 mai.

En tout temps, vous pouvez aussi prendre rendez-vous avec une des techniciennes, au Centre administratif, en composant le 514 842-7180.

Non à la styromousse!

LES ÉCOLOS NE MANQUENT PAS D'IMAGINATION au CSSS Jeanne-Mance. L'équipe verte du CLSC Saint-Louis-du-Parc en a récemment fait la preuve en organisant un concours original et inusité. Elle a conçu une campagne sur le thème *Le vert tasse la styromousse* et invité



les employés à apporter leurs vieilles tasses de la maison afin de les mettre à la disposition du personnel de cette installation. Un jury formé de membres de cette équipe – Caroline Pascal, Frédéric Tessier, Élisabeth Abakar, Louise Bégin et David Paquin – a décerné le premier prix à Lise Bessette (au milieu) pour sa tasse canard. Zeubin Irani (à gauche) et Louise Bégin (à droite) ont remporté les deuxième et troisième prix.

Parions que cette équipe fera encore parler d'elle par d'autres activités simples et efficaces. Chaque petit geste compte et a un pouvoir de sensibilisation. Beau travail et à bientôt!

Parlez-moi d'amour...

L'AMOUR PRÉOCCUPE TOUS LES JEUNES: ILS SONT EN AMOUR, L'ONT ÉTÉ OU RÊVENT DE L'ÊTRE. À L'ADOLESCENCE, UNE RELATION AMOUREUSE REPRÉSENTE UN VÉRITABLE CHOC ENTRE DEUX MONDES, ENTRE DEUX ÊTRES EN TRAIN DE SE CONSTRUIRE. SYNONYME DE BONHEUR, L'AMOUR PEUT ÉGALEMENT APPORTER SON LOT DE TOURMENTS.



**Promouvoir • Prévenir
Accompagner**
CSSS Jeanne-Mance
Direction santé publique (Montréal)

À quelques jours de la Saint-Valentin, *Le Jeanne-Mance* dirige ses projecteurs sur le projet Relations amoureuses des jeunes. Créé en 1998, ce projet régional relève de la Direction des services spécifiques et santé publique du CSSS Jeanne-Mance et est financé par la

Direction de santé publique de Montréal. Il a pour mandat de soutenir les intervenants du territoire de Montréal qui font la promotion des relations harmonieuses et égalitaires chez les jeunes et de prévenir la violence dans les relations amoureuses. Chaque année, les membres de cette équipe organisent des formations et des activités pour quelque 500 intervenants du milieu communautaire et des milieux de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Dans ces activités, ils se familiarisent avec les divers aspects de la problématique et peuvent s'approprier les outils de prévention, de sensibilisation et d'intervention conçus à leur intention.

Les adolescents vivent aujourd'hui dans un contexte social différent de celui qu'ont connu leurs parents. La transformation des modèles familiaux, la diversité culturelle, l'omniprésence de la sexualité, l'hypersexualisation des jeunes filles, l'accessibilité du matériel pornographique sur Internet et la banalisation

de la violence dans les médias font partie de leur univers. Au-delà de ces nouvelles réalités, l'amour reste l'amour: la plupart des jeunes rêvent toujours de se marier avec la personne qui leur est destinée, un complice avec qui tout partager. Cependant, la vie est plus complexe. L'importance d'avoir un amoureux et l'absence de modèles positifs poussent malheureusement bien des jeunes à accepter la violence. À Montréal, on estime qu'un couple de jeunes sur cinq vit de la violence dans sa relation amoureuse. Cette situation peut entraîner des conséquences graves: perte d'estime de soi et de confiance en soi, problèmes scolaires, isolement, idées suicidaires, toxicomanie, etc.

Il est urgent d'agir auprès des victimes, bien sûr, mais également auprès des jeunes qui exercent cette



Le nouvel intranet

SUITE DE LA PAGE 1

L'approche coopérative de la nouvelle version d'intranet peut se définir comme la volonté de construire ensemble l'outil de travail utilisé par tous. Elle donne la possibilité aux employés de participer en contribuant au contenu de la plateforme, par exemple en fournissant des documents et leurs commentaires.

Ensemble, les choses avanceront!

Le Service des communications du CSSS Jeanne-Mance tient à remercier les collaborateurs qui se sont impliqués dans le développement de l'intranet: Mario Bélanger, Jocelyne Béranek, Gaëtane Charron, Jessica Demers-Boulard, Ginette Dolbec, Julie Dubuc, Sylvie Girard, Darling Lanoix et Nicole Théoret.

Nous sommes toujours à la recherche de nouveaux collaborateurs, afin d'améliorer sans cesse la qualité de l'intranet. Si vous êtes intéressé, n'hésitez pas à le faire savoir au Service des communications.

- ➔ Alexandre Robertson Dufour, édimestre, 514 525-1900, poste 6392
- ➔ Martine Dubois, responsable du Service des communications par interim, 514 525-1900, poste 6385

Un succès d'équipe

SUITE DE LA PAGE 1

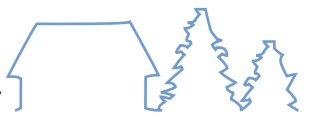
Avec la collaboration des équipes multidisciplinaires et interdisciplinaires du CSSS Jeanne-Mance, les intervenants du GMF optimisent l'efficacité de leurs interventions. Ainsi, ils bénéficient du soutien d'infirmières des services courants, des programmes famille-enfance-jeunesse et des services à domicile, mais aussi de la contribution des membres de l'équipe psychosociale, de l'accueil et des archives.

En plus des cliniques sans rendez-vous, ouvertes tous les jours, les intervenants du GMF offrent des services médicaux et infirmiers sur rendez-vous ainsi que des soins à domicile. Avec l'appui des intervenants du CSSS et des partenaires du réseau, le GMF Saint-Louis-du-Parc participe de façon appréciable au bon fonctionnement du réseau de la santé et des services sociaux et au désengorgement des urgences, qui est devenu un sujet d'actualité à Montréal.

Instigatrice de la mise sur pied du GMF, la D^{re} Hélène Boyer fait aujourd'hui un bilan enthousiaste de son évolution. Elle en attribue le succès à la compétence et au dévouement de chacun des membres de l'équipe, qui mettent leurs savoirs au service des patients.

violence ou qui en sont témoins. L'importance d'intervenir en amont est fondamentale, afin d'outiller les adolescents pour qu'ils aient des relations amoureuses saines. Les intervenants et les adultes sont dans une position privilégiée pour aider les jeunes à trouver des réponses aux multiples questions concernant leurs relations. L'adolescence est un moment propice pour intervenir car, à cette période de la vie, les préjugés et les stéréotypes ne sont pas encore ancrés.

Les relations amoureuses sont un facteur important de la santé des jeunes, et les premières expériences sont souvent déterminantes pour toutes celles qui suivront. Le projet Relations amoureuses des jeunes développe actuellement une trousse d'intervention ayant pour but de susciter la réflexion chez les jeunes et de leur donner des repères pour leur vie amoureuse et sexuelle. Pour des renseignements supplémentaires sur les activités du projet: www.santepub-mtl.qc.ca/relationamoureuses. L'équipe se compose de: Chantal Hamel, coordonnatrice; Lorraine Rondeau, responsable du contenu et du développement; Cathie Gaudrault, collaboratrice; et Pierre-H. Tremblay de la Direction de santé publique.



RELÈVE DES CADRES INTERMÉDIAIRES

Le programme se poursuit

L'AGENCE DE LA SANTÉ et des services sociaux de Montréal a récemment confirmé la poursuite de son programme de relève des cadres intermédiaires. Ce programme vise à favoriser l'avancement de personnes qualifiées, motivées et aptes à assumer des fonctions d'encadrement, afin de faciliter le remplacement des nombreux gestionnaires du réseau qui ont pris ou prendront leur retraite au cours des prochaines années.

L'exercice de planification stratégique de la main-d'œuvre du CSSS Jeanne-Mance, à l'automne 2007, a mis en évidence les postes d'encadrement susceptibles de devenir vacants dans un proche avenir. Par conséquent, la direction de l'établissement recherche actuellement des employés dont le profil professionnel satisfait

aux exigences habituellement établies pour ces postes et, bien sûr, qui ont un intérêt marqué pour la gestion.

Les personnes intéressées doivent rédiger une lettre faisant état de leur profil et des raisons qui les incitent à poser leur candidature. Elles doivent ensuite remettre deux copies de la lettre et leur curriculum vitae à leur supérieur immédiat. La date limite pour présenter sa candidature est le lundi 23 février, avant 16h.

Les candidats retenus seront convoqués à une entrevue et, éventuellement, feront l'objet d'une évaluation de leur compétence. Le défi vous intéresse? Alors, à vos plumes! Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec Lyne Renaud, au 514 861-9331, poste 218.

Une collaboration appelée à faire des petits

LE SERVICE SAGES-FEMMES DU CSSS Jeanne-Mance peut maintenant prendre sa vitesse de croisière. Depuis la mi-janvier, la direction de l'établissement et le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) ont signé une entente de collaboration qui permet aux femmes enceintes de l'est de Montréal d'être suivies par une des sages-femmes de l'équipe de la Direction des programmes famille-enfance-jeunesse et d'accoucher à domicile ou au centre des naissances de l'Hôpital Saint-Luc.

Les premiers accouchements sous la supervision d'une sage-femme pourraient avoir lieu dès le début du printemps. L'entente renouvelable d'une durée de deux ans a pour but de créer un couloir de services entre les deux établissements. Le CHUM offrira aussi un service de consultation et de transfert pour les femmes dont la grossesse présente des risques ou des complications. Comme le soulignait la directrice générale, Chantale Lapointe: «Grâce à cette collaboration entre le CHUM et le CSSS Jeanne-

Mance, dont nous sommes très fiers, un plus grand nombre de femmes enceintes vulnérables pourront bénéficier d'un suivi de grossesse adapté à leurs besoins.» Un projet emballant dont vous entendrez de nouveau parler bientôt.

La directrice générale du CSSS Jeanne-Mance, Chantale Lapointe, et Serge Leblanc, directeur général intérimaire du CHUM, visiblement heureux d'officialiser cette entente de collaboration.



Accès à l'égalité dans l'emploi

LA LOI SUR L'ACCÈS À L'ÉGALITÉ en emploi dans les organismes publics et modifiant la Charte des droits et libertés de la personne oblige les organismes publics à analyser la composition de leurs effectifs, afin de s'assurer que les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les personnes appartenant à des minorités visibles ou ethniques soient représentés de façon équitable et proportionnelle dans les différents emplois des établissements.

Des modifications apportées récemment à la loi ont entraîné la révision du questionnaire d'identification des personnes des groupes visés. Vous recevrez bientôt ce nouveau document par la poste. Prenez quelques minutes pour le

remplir avant de le retourner, par la poste ou par le courrier interne du CSSS, au service de la coordination du développement des ressources humaines du Centre administratif, situé au 155, boulevard Saint-Joseph Est. Les renseignements ainsi recueillis resteront confidentiels et ne serviront qu'aux personnes chargées d'analyser les effectifs de l'établissement. La date limite pour retourner votre formulaire est le 28 février 2009. Nous comptons sur votre habituelle collaboration.

Pour plus d'information, communiquez avec Marylène Haslé au 514 842-7180, poste 7134, ou par courriel à marylene.hasle.jmance@ssss.gouv.qc.ca.

Nominations

Depuis le 15 décembre 2008, Nathalie Comtois occupe un poste de chef d'unité de vie au Centre d'hébergement Jean-De La Lande. Bachelière en sciences infirmières de l'Université de Montréal, M^{me} Comtois a aussi obtenu une maîtrise en administration des affaires à HEC Montréal en 2007.



Le 3 décembre, Raphaëlle Lebrun a été nommée conseillère en développement des ressources humaines. En plus de posséder un baccalauréat en psychologie et en administration, M^{me} Lebrun a récemment obtenu un diplôme d'études de deuxième cycle en management de l'UQAM.

Le 8 décembre, France Monaghan est devenue la responsable des services d'accueil et de réception en CLSC à la Direction des programmes accueil-santé mentale et services courants. Diplômée en ressources humaines, M^{me} Monaghan a acquis une vaste expérience dans divers secteurs, entre autres dans les services à la clientèle, tant dans le domaine de la santé et des services sociaux que dans des entreprises privées.



Le 12 janvier 2009, Suzanne Lanctôt entrait en fonction au poste de directrice générale adjointe à la planification de la mission hospitalière. Titulaire d'une maîtrise en sciences infirmières, M^{me} Lanctôt possède une grande expérience en gestion qu'elle a acquise, notamment, au Centre universitaire de santé McGill et à l'Hôpital général de Montréal. Son bureau est situé au Centre administratif.

La Direction du CSSS Jeanne-Mance souhaite à ces personnes beaucoup de succès et de satisfaction dans leurs nouvelles fonctions.

NOUVELLES DE LA FONDATION



Nouveaux administrateurs

À l'assemblée générale extraordinaire de la Fondation tenue le 13 janvier 2009, deux nouveaux administrateurs ont été élus au conseil d'administration. La Fondation souhaite la plus cordiale bienvenue à Guylaine Lehoux, vice-présidente marketing et relations publiques chez Gaz Métropolitain, et à Pierre Hébert, membre de l'Association du Barreau canadien et associé dans le cabinet Ogilvy Renault. M^e Hébert siège également au conseil d'administration du CSSS Jeanne-Mance.

Un don en votre nom

Vous pouvez faire un don en l'honneur d'une personne à l'occasion d'un anniversaire ou d'un événement heureux, tel un baptême, un mariage ou une remise de diplôme. Un don effectué au nom d'un être cher représente le cadeau idéal pour la personne qui a tout! Pour en savoir davantage, composez le 514 842-7180, poste 7300.

Un don généreux

La Fondation CSSS Jeanne-Mance a reçu un don de 1255 \$ du Fonds humanitaire de la Fraternité des policiers et policières de Montréal. Cette somme a été recueillie à l'occasion d'un «dîner fèves au lard» auquel ont participé de nombreux employés du CSSS. Elle sera affectée à des projets de la Direction des programmes famille-enfance-jeunesse visant les familles vulnérables du territoire.



Une fête pour la doyenne du CSSS



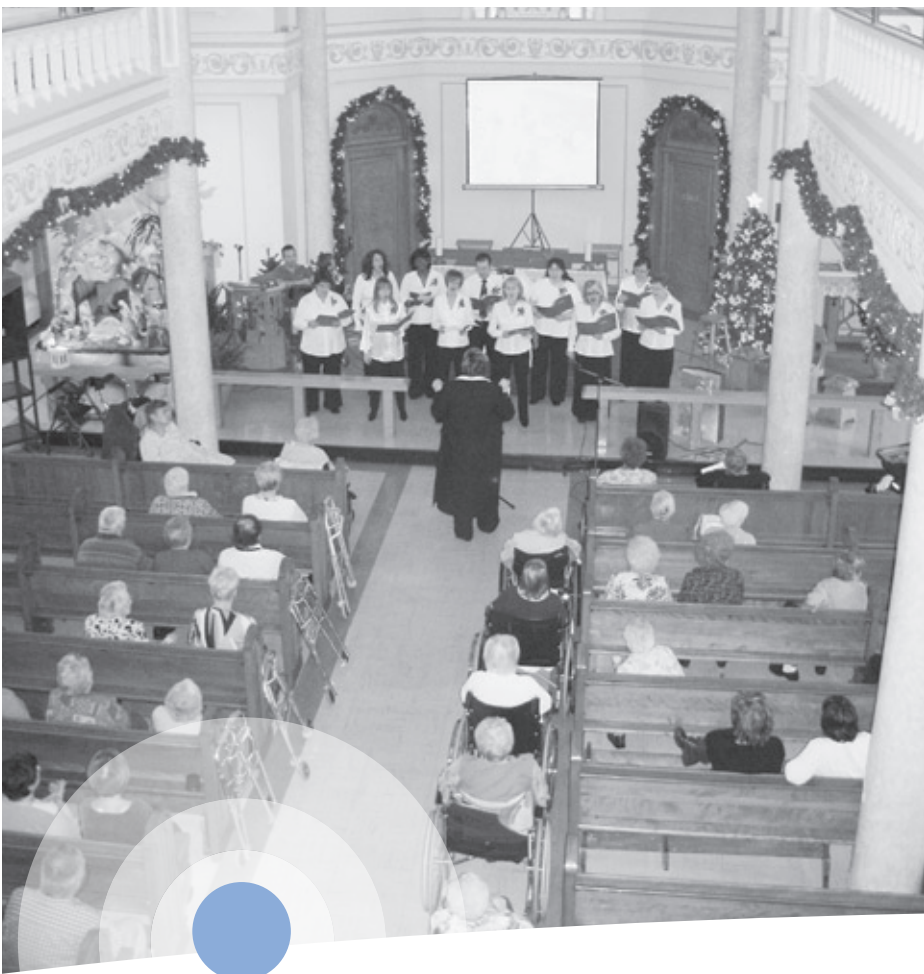
LE 14 JANVIER DERNIER, le Centre d'hébergement du Manoir-de-l'Âge-d'Or célébrait les 106 ans d'Alice Perfeito. Originnaire du Portugal, cette belle dame a travaillé comme infirmière après son arrivée au Canada avec sa fille, il y a de cela plusieurs décennies. M^{me} Perfeito a hérité de la longévité de sa grand-mère qui a vécu jusqu'à... 108 ans! Pour son anniversaire, la doyenne du CSSS était entourée de sa fille, de quelques membres de sa famille ainsi que de plusieurs résidents et membres du personnel.

Des chants du cœur

POUR UNE TROISIÈME FOIS, le chœur formé par les employés du service alimentaire des centres d'hébergement Émilie-Gamelin et Armand-Lavergne, les Poinsettias, a offert deux spectacles inoubliables aux résidents. Sous la direction d'Élisabeth Benoit, les choristes ont interprété des airs traditionnels de Noël et des chansons populaires dans des salles comblées de spectateurs comblés. Personne n'aurait voulu manquer ces concerts! Cette année encore, les Poinsettias se sont surpassés, soucieux d'offrir un spectacle de qualité à leurs admirateurs, de plus en plus nombreux. Sur scène, des images illustrant les thèmes

abordés dans les chansons défilaient sur un écran géant. À l'entracte, des douceurs étaient offertes à l'auditoire, impatient d'entendre la suite du concert.

Les personnes qui ont eu la chance d'assister à ces performances ont senti à quel point de simples chansons, lorsqu'elles sont interprétées avec cœur, peuvent être une source de bonheur. Il suffisait de regarder les résidents pour s'en convaincre. La direction du CSSS Jeanne-Mance tient à témoigner son admiration aux auteurs d'initiatives aussi inspirées qu'inspirantes. Merci à tous ceux qui ont rendu cette magie possible.



Un vendredi soir exaltant!

LES AMATEURS DE DISCO ont été bien servis à la fête de Noël des employés du CSSS, le 5 décembre dernier. Tout au long de la soirée, le groupe EX-AEQUO et le D.J. ont veillé à maintenir un rythme endiablé, au grand bonheur des personnes présentes. Aussi, la plupart des invités n'ont pas résisté à la tentation de danser.

La direction du CSSS remercie Sylvie Goyette, qui a accepté d'organiser cette soirée, et les membres du comité de Noël: Sylvie Allard, Sylvie Beaulac, Ginette Beaulieu, Pierre Bruneau, Michel Lambert, Mélanie Mantha, Chantal Perreault et Michelle Séguin. Merci également à Claude Charbonneau, Pierre Fauvel, Gilles Lavoie, Marguerite Lebreux et Irène Poirier ainsi qu'aux employés des services techniques, de l'approvisionnement et des finances pour leur précieuse collaboration. Le Syndicat des travailleuses



et travailleurs du CSSS Jeanne-Mance – CSN, la Fondation CSSS Jeanne-Mance, Taxi Diamond, Copie Modoc, Café Jade, Quali-T Plus, ABR et l'Orchestre Métropolitain du Grand Montréal ont aussi offert des commandites très appréciées. Enfin, toutes nos félicitations aux heureux gagnants des forfaits fin de semaine et des prix de présence offerts par tirage au sort en début de soirée.



Le centre de documentation

LE CENTRE DE DOCUMENTATION du CSSS Jeanne-Mance est réparti dans deux installations: l'une a la mission de CLSC – au 1250, rue Sanguinet –, et l'autre, la mission d'hébergement – au Centre d'hébergement Centre-Ville-de-Montréal. Bien que le centre de documentation dans cette installation soit spécialisé en gériatrie, il compte dans sa collection de nombreuses publications sur des thèmes généraux et très variés. Il est ouvert à tous les employés du CSSS.

Afin de faciliter la recherche de documents, les deux centres de documentation ont mis à la disposition des employés un engin de recherche commun, Biblionet. Accessible par l'intranet, cet outil permet d'effectuer des recherches dans la liste complète des publications, qui est mise à jour

régulièrement. Il est possible de faire des recherches par thème, par auteur ou selon divers autres critères, ce qui maximise les chances de trouver le ou les documents souhaités. Les documents peuvent être réservés aussi bien par courriel que par téléphone.

La collection du centre de documentation du CSSS se développe constamment. Toute suggestion ou demande d'acquisition de livres et de revues, ou concernant des thèmes, sont les bienvenues. N'hésitez pas à joindre les responsables des centres dans les deux installations pour poser des questions ou faire des commentaires.

- ➔ Centre d'hébergement du Centre-Ville-de-Montréal: Danielle Cayer (cayer@ssss.gouv.qc.ca)
- ➔ CLSC des Faubourgs, Yan Trussart (yan.trussart@ssss.gouv.qc.ca)



Danielle Cayer, responsable du centre de documentation dans son nouveau local du Centre d'hébergement du Centre-Ville-de-Montréal.

Le Jeanne-Mance

Journal distribué aux employés et aux partenaires du Centre de santé et de services sociaux Jeanne-Mance • **DIRECTION ET RÉDACTION**: Pierre Bruneau • **COLLABORATEURS**: Diane Bournival, Hélène Boyer, Martine Dubois, Chantal Hamel, Caroline Pascal, Lyne Renaud, Alexandre Robertson Dufour, Francine Vigneault • **RÉVISION**: Françoise Turcotte • **CONCEPTION GRAPHIQUE**: Jean Frenette Design • **IMPRESSION**: Groupe Laurier
CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX JEANNE-MANCE: 4625, avenue De Lorimier, Montréal (Québec) H2H 2B4 • Courriel: lejeannemance@ssss.gouv.qc.ca • Site Web: www.csssjeannemance.ca

À NOTER: le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. La reproduction est autorisée à condition que la source soit mentionnée.